

Aktionsplan UN-BRK 2019-2024

Institution: Stiftung arwole, Sargans

Kurzbeschreibung der Institution/Dienstleistungs-Bereich:

Die Stiftung arwole bietet 145 geschützte Arbeitsplätze an. Die Tagesstruktur umfasst den Bereichen: Industrie, Gartengruppe, Velowerkstatt, Ateliers: Art, Holz und Nähatelier, Verpflegung und Hauswirtschaft. In diesen Bereichen werden auch Praktische Ausbildungen und Berufliche Massnahmen der IV angeboten. Die Tagesstruktur ohne Lohn bietet Beschäftigungsplätze für Menschen mit kognitiver Beeinträchtigung. In gesamten Arbeitsbereich arbeiten 190 Menschen mit einer kognitiven und/oder psychischen Behinderung. Der Wohnbereich umfasst 60 Wohnplätze.

Name des Projekts:

Werkstatt-Rat: Mitsprache und Empowerment

Vorgeschichte

Mit den 2 Klienten, die im Rahmen des Projektes Aktionsplan die Kurse der Insos besucht haben, wurde Im Frühjahr 2018 entschieden, ein «Mitsprache-Gefäss» im Arbeitsbereich zu entwickeln. Die Inspiration für den Namen und das Vorgehen fanden wir in Deutschland. Der Projektantrag wurde vom Kader zugestimmt. Es fanden verschiedenen Informationsveranstaltungen für die Klienten über den geplanten Werkstatt-Rat und deren Funktion statt und zugleich würde aufgerufen, sich bei Interesse Kandidat zu stellen für die Wahlen. Im Herbst 2018 fanden die Wahlen pro Abteilung statt. Es wurde anonym und demokratisch abgestimmt auf einer Wahlliste mit Fotos. Pro Abteilung (oder 2 kleinere Abteilungen) wurde ein Werkstatt-Ratsvertreter und ein Stellvertreter gewählt. Die Gründungssitzung fand in November 2018 statt und es wurden erste Entscheidungen betreffend künftigen Statuten getroffen. In Februar 2019 fand die erste reguläre Sitzung statt und wurden Anliegen bearbeitet, die teilweise bereits umgesetzt wurden oder in den Abteilungen per demokratischen Abstimmung entschieden werden.

1. Handlungsfeld Bewusstseinsbildung					
Hauptziele	Unterziele	Massnahmen	2019	2020	2021-2024
1.1. Die Klienten kennen ihre Rechte nach UN-BRK.	1.1.1.	<p>Interne Informationsveranstaltung über UN-BRK für Klienten</p> <p>UN-BRK in Leichter Sprache ist auf der Homepage als Download verfügbar</p> <p>Das Personal verfügt über notwendige Kenntnisse über UN-BRK, so dass sie die Klienten informativ und erklärend zur Seite stehen können.</p>	X	X	
2. Handlungsfeld Zugänglichkeit/Kommunikation					
Hauptziel	Unterziele	Massnahmen	2019	2020	2021-2024
2.1. Die Klienten haben Zugang zu Informationen, die sie brauchen zum Mitreden und Mitentscheiden.	2.1.1.	<p>Leichte Sprache und UK sind Standard für alle Protokolle und Dokumente, die für Klienten bestimmt sind.</p> <p>Externe Dokumente (z.B. vom Kanton) werden den Klienten in Leichter Sprache zur Verfügung gestellt und auf Wunsch erklärt.</p>	X	X	

2.2. Alle Klienten werden in ihren individuellen Ausdrucksformen verstanden.	2.2.1.	Interne UK-Weiterbildungen für Personal. Umsetzung UK-Konzept.	X	X	
3. Handlungsfeld Partizipation Mitsprache					
Hauptziel	Unterziele	Massnahmen	2019	2020	2021-2024
3.1. Der Werkstatttrat nimmt seine Funktion als Vertretung aller Klienten der Werkstatt wahr.	3.1.1.	Regelmässige Sitzungen mit Bearbeitung von Anliegen, Wünschen, Fragen aus der Basis. Festlegen von Statuten. Mitarbeit in Arbeitsgruppen. Informationsfluss zum Kader und zur Basis einhalten.	X	X	
3.2. Optimierung der bestehenden Mitsprache-Gefässen (Gruppensitzungen) mit Einbezug der Werkstatt-Ratsvertreter	3.2.1.	Werkstatt-Ratsvertreter bringen Themen ein, nehmen Fragestellungen und Anliegen ihrer Arbeitskollegen entgegen. Werkstatt-Rat-Vertreter können in der Anfangsphase Feedback und Unterstützung bei der Abgrenzung von Themen einholen bei ihren Bezugspersonen und bei 2 unabhängige Berater.	X	X	
4. Handlungsfeld Empowerment der Klientinnen und Klienten					

Hauptziel	Unterziele	Massnahmen	2019	2020	2021-2024
4.1. Interne Weiterbildungen für Klienten finden statt	4.1.1.	<p>Organisationen wie Pro Infirmis und Procap informieren die Klienten über ihre Leistungsangebote</p> <p>Befragung der Klienten über welche Themen sie sich Weiterbildung wünschen und diese Wünsche im Programm aufnehmen.</p>	X	X	
<p>4.2. Jahresziel der arwole für 2019 und 2020 wird umgesetzt: Vision: Die Klienten handeln eigenverantwortlich, nehmen ihre Selbstbestimmungsmöglichkeiten wahr und fordern ihre Rechte ein. Ziel: Die Mitarbeitenden bestärken und befähigen die Klienten in der Übernahme von Eigenverantwortung, Selbstbestimmungsmöglichkeiten und beim Einfordern ihrer Rechten.</p>	4.2.1.	<p>Bewusstseinsbildung durch Weiterbildungen für Personal und Thematisierung in Teamsitzungen.</p> <p>Die Zielvereinbarungen mit den Klienten sind ausgerichtet auf Selbst- und Mitbestimmung, Eigenverantwortung und Wahrnehmen ihrer Rechte.</p> <p>Das Jahresziel wird den Klienten kommuniziert.</p>	X	X	